

ZADACI, PRAVA I OBVEZE VODITELJA SAVJETOVANJA NA SKUPOVIMA MIPRO

Osnovna zadaća voditelja savjetovanja na skupovima MIPRO je stalno inoviranje sadržaja savjetovanja, načina rada, te stalno promoviranje skupova MIPRO. Voditelji savjetovanja imaju sljedeće zadaće:

1. Formiraju i obnavljaju adresar za svoje savjetovanje. Izvor adresa su zbornici međunarodnih konferencija, web stranice pojedinih institucija, osobni kontakti, adresari pojedinih međunarodnih udruga i slični izvori. Adresar treba stalno inovirati, popunjavati s novim adresama uz brisanje adresa koje više nisu aktualne. Adresar vodi Željko Zekić, a voditelji mu dostavljaju podatke i provjeravaju adresar. Ured MIPRO-a svake godine u rujnu Pozive za prijavu radova šalje na više tisuća adresa. Voditelji imaju zadatak da nakon toga višekratno obavie dodatnu animaciju za vlastito savjetovanje slanjem Call for Papers-a svog savjetovanja putem interneta na adrese iz svog adresara. Ured MIPRO-a (g. Zekić) će pomoći voditeljima u izboru adresa.
2. Predlažu Programskom odboru naslov i sadržaj svog savjetovanja te uređuju Call for Papers za isto. Na skupu MIPRO dijele se Call for Papers-i za naredni MIPRO.
3. Promiču skup MIPRO, a posebno svoje savjetovanje, u svim pogodnim situacijama.
4. Formiraju listu recenzenata za svoje savjetovanje. Određuju recenzente prijavljenih radova s tim da za svaki rad trebaju imati po dva recenzenta, u pravilu jednog iz zemlje i jednog iz inozemstva.
5. Brinu se da se postupak recenziranja pristiglih radova odvija u okvirima terminskog plana uz potrebnu komunikaciju s autorima i s recenzentima.
6. Voditelji sa sveučilišta, koji su mentori diplomantima, doktorandima, te znanstvenim novacima, trebaju motivirati iste da prijavljuju radove za skupove MIPRO. Pri tome nije uvijek bitno da se prijava odnosi na vlastito savjetovanje. Svaki rad koji stigne na MIPRO podiže razinu skupa, a to je naš zajednički interes.
7. Prvi voditelj savjetovanja po funkciji je član Programskog odbora te ima pravo i obvezu dolaziti na sastanke istoga. Sastanci se održavaju 4 do 6 puta godišnje u plenumu, a tematski sastanci užih grupa po potrebi. Na sastanke se pozivaju i ostali članovi voditeljskih timova kako bi bili bolje informirani i kako bi mogli iznositi svoja mišljenja i prijedloge, no oni nisu supstitucija za prvog voditelja (tj. prvi voditelj **ne smije** prebaciti odgovornost na ostale voditelje i ne dolaziti na sastanke Programskog odbora osim u slučaju kada je doista spriječen). Nedolazak na sastanke Programskog odbora, kao stalna praksa, akt je neuvažavanja MIPRO-a, njegovog Programskog odbora i kolega koji ispunjavaju svoje obveze.

8. Voditelji, kojima je njihovo savjetovanje osnovna zadaća na MIPRO-u, trebaju u svom radu uvijek djelovati tako da doprinose cjelokupnom prosperitetu MIPRO-a kao skupa i kao Udruge, a time i razvoju ICT-a, elektronike i mikroelektronike u našoj zemlji, ali i u širem okruženju.
9. Voditelji, koji su ujedno članovi Predsjedništva MIPRO-a, u Predsjedništvu ne djeluju kao voditelji svog savjetovanja, već kao predstavnici Programskog odbora, te zastupaju interese skupova MIPRO i svih pojedinačnih i skupnih članova Udruge MIPRO i promiču interes MIPRO-a u cjelosti.
10. Voditelji, koji su glavni istraživači na projektima koje financira MZOŠ, trebaju osigurati prezentaciju rezultata istraživanja na svojim projektima u okviru skupova MIPRO. MIPRO treba postati tribina na kojoj će se prezentirati i promovirati znanje stvoreno u sklopu projekata koje financiraju porezni obveznici. Poželjno je da isto rade i voditelji međunarodnih projekata vezanih uz EU te bilateralnih projekata s drugim zemljama. Voditelji, koji su članovi međunarodnih projektnih konzorcija, posebno u EU okvirnim programima, trebali bi pronaći model suradnje tako da se u okviru MIPRO-a održavaju konzorcijski radni sastanci, projektni recenzentski sastanci i prezentacije projektnih rezultata. Pri tome trebaju animirati članove projektnih skupina da sudjeluju na savjetovanjima te da ih se koristi kao pozvane predavače ili autore radova.
11. Voditelji imaju pravo predložiti najbolji rad iz svog savjetovanja za jednu od tri nagrade za najbolji rad na skupu MIPRO. Za svaki predloženi rad, osim mišljenja recenzenata, trebaju priložiti i svoje obrazloženje prijedloga. Mišljenje recenzenata nije dovoljno. Pošto se nagrađuju samo tri rada od ukupno 300 do 400 prihvaćenih radova za nagradu treba predlagati samo vrhunske, nikako ne dobre radove.
12. Za svoj cjelogodišnji rad voditelji su nagrađeni o čemu odlučuje ukupni uspjeh savjetovanja i skupa MIPRO, a u skladu s odlukama Programskog odbora. Voditelj ima pravo na materijale skupa (torba, zbornik itd). Ako je voditelj savjetovanja ujedno voditelj projekta ili istraživač na plaćenom projektu, treba platiti kotizaciju kao i svi sudionici, jer je za voditeljski rad plaćen voditeljskim honorarom. Isto se odnosi i na putne troškove i troškove hotelskog smještaja. To je akt uvažavanja institucije MIPRO-a, ali i onih kolega voditelja koji plaćaju kotizaciju i ostale troškove. (Ovo se ne odnosi na voditelje koji su u mirovini ili trenutno nemaju projekt).
13. Rad na pripremi savjetovanja treba doživljavati kao cjelogodišnji projekt koji počinje s planiranjem savjetovanja, a završava sa skupom MIPRO, zbornikom i CD-om savjetovanja, te završnim izvješćem. Voditelji savjetovanja su ujedno i urednici zbornika savjetovanja kojega vode.
14. Voditelji savjetovanja nisu zaduženi isključivo za svoje savjetovanje već su **osobe odgovorne za cijelo područje koje pokriva njihovo savjetovanje** neovisno o načinu i vrsti aktivnosti. Mogu organizirati cjelodnevne konferencije na zadanu tehnološku i društvenu temu kao što je to bila npr. konferencija o digitalnoj agendi ili plenarne rasprave, okrugle stolove i slične aktivnosti. Djelovanje voditelja ne smije se

iscrpljivati u manipulaciji s radovima u procesu recenziranja (iako je on izuzetno značajan).

15. Na kraju teksta, a na početku svega, voditelj mora biti kreativan i inovativan, mora stalno usavršavati postojeće i uvoditi nove procese. Rutinerski pristup poslu, koji se ponavlja iz godine u godinu, vodi opadanju interesa za savjetovanje i do opadanja broja radova i sudionika. Pojedina savjetovanja, koja uvode inovacije, permanentno rastu po svim parametrima, dok ona koja to ne čine stagniraju što je jednako nazadovanju. Zato za voditelje treba predlagati osobe koje su na ranijim zadacima dokazale da posjeduju inovativnost i kreativnost. Nije bitno koliko su iskusne, jer će inovativni i kreativni lako naučiti potrebne procedure.

Prof. dr. sc. Petar Biljanović
Predsjednik Programskog odbora

